

# Общие положения Устава Профсоюза. Основные понятия. Актуальные изменения





## НОРМАТИВНАЯ БАЗА, ИСПОЛЬЗУЕМАЯ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ УСТАВА ПРОФСОЮЗА

- Конституция Российской Федерации
- Гражданский кодекс Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 № 82-ФЗ (с изменениями и дополнениями)
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 № 7-ФЗ (с изменениями и дополнениями)
- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ (с изменениями и дополнениями)
- Модельный устав некоммерческой организации, разработанный Минюстом России в 2017 году



### 14 октября 2020 года на VIII Съезде Профсоюза утверждены:

- Устав Профсоюза (с изменениями и дополнениями) (постановление VIII Съезда Профсоюза № 8-8)
- Порядок принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе (постановление VIII Съезда Профсоюза № 8-9)
- Положение о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов (постановление VIII Съезда Профсоюза № 8-10)
- Положение о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза (постановление VIII Съезда Профсоюза № 8-11)



### 25 декабря 2020 года Исполнительным комитетом Профсоюза утверждены:

- Положение о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза (Постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 25.12.2020 №5-3)
- Единые образцы бланков и печатей региональных (межрегиональных), территориальных, первичных организаций Профсоюза и Профсоюза (Постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 25.12.2020 №5-5)
- Примерный регламент президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (Постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 25.12.2020 №5-6)
- Регламент Исполнительного комитета Профсоюза (Постановление Исполнительного комитета Профсоюза от 15.12.2020 №4-1)



#### Основные нововведения реформы Гражданского законодательства в 2014 году

Федеральный закон «О внесении изменений в главу 4 части первой ГК РФ и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» от 05.05.2014 № 99-ФЗ (изменения вступили в силу с 01.09.2014)

- 1. Изменились положения о видах и правоспособности юридических лиц
- 2. Появился исчерпывающий **перечень организационно-правовых** форм юридических лиц, в том числе некоммерческих организаций
- 3. Установлено деление юридических лиц на корпорации (учредители, участники или члены которых обладают правом на участие в управлении их деятельностью) и унитарные организации (учредители которых не становятся их участниками и не приобретают в них прав членства)



#### Гражданский кодекс Российской Федерации

#### Статья 48. Понятие юридического лица

**Юридическим лицом** признается организация, которая имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. (п. 2 ст. 54 Устава Профсоюза)

Статья 65.1. Корпоративные и унитарные юридические лица

Юридические лица, учредители (участники) которых обладают правом участия (членства) в них и формируют их высший орган в соответствии с пунктом 1 статьи 65.3 настоящего Кодекса, являются корпоративными юридическими лицами (корпорациями)



### Глава 4.Статья 52 Гражданского кодекса Российской Федерации

- Пункт 2. Юридические лица могут действовать на основании типового устава, утвержденного уполномоченным государственным органом. Сведения о том, что юридическое лицо действует на основании типового устава, утвержденного уполномоченным государственным органом, указываются в ЕГРЮЛ.
- С 14 октября 2020 года УСТАВ ПРОФСОЮЗА единственный учредительный и правоустанавливающий документ первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и Профсоюза



#### С 14.10.2020 не применяются:

- ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ о первичных и территориальных организациях Профсоюза
- СОБСТВЕННЫЕ УСТАВЫ организаций Профсоюза
- СОБСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ первичных и территориальных организаций Профсоюза



### СОДЕРЖАНИЕ УСТАВА ПРОФСОЮЗА:

- ГЛАВА 1. Общие положения
- ГЛАВА 2. Цели, задачи, **предмет** и принципы деятельности Профсоюза
- ГЛАВА 3. Членство в Профсоюзе
- ГЛАВА 4. Организационная структура Профсоюза
- ГЛАВА 5. Профсоюзные кадры
- ГЛАВА 6. Первичная профсоюзная организация
- ГЛАВА 7. Территориальная организация Профсоюза
- ГЛАВА 8. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза
- ГЛАВА 9. Управление в Профсоюзе
- ГЛАВА 10. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза
- ГЛАВА 11. Символика Профсоюза
- ГЛАВА 12. Реорганизация и ликвидация Профсоюза



- понятие Профсоюза;
- официальное наименование Профсоюза (полное и сокращенное);
- правовые основы деятельности Профсоюза;
- место нахождения выборного коллегиального руководящего органа Профсоюза;
- территориальная сфера деятельности Профсоюза;
- сведения об использовании символики;
- основные признаки суверенности Профсоюза;
- порядок внесения изменений и дополнений в Устав Профсоюза (Съезд Профсоюза)



- Понятие Профсоюза: общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая корпоративная организация, объединяющая членов Профсоюза работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, органах, осуществляющих управление в сфере образования, иных организациях сферы образования и науки, и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях и
- Некоммерческие корпоративные организации: юридические лица, которые не преследуют извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяют прибыль между участниками, учредители (участники) которых приобретают право участия (членства) в них и формируют их высший орган (пункт 1 статьи 123.1 ГК РФ).

Высший орган формируется согласно пункту 1 статьи 65.3 ГК РФ.



- Полное наименование Профсоюза:
- Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации
- Сокращенное наименование
- Общероссийский Профсоюз образования

■ Только такие наименования Профсоюза могут употребляться в наименованиях и на бланках организаций всех уровней организационной структуры Профсоюза без сокращений и без изъятий



- Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает и утверждает Устав Профсоюза, свою структуру, в том числе создает профсоюзные организации и структурные подразделения профсоюзных организаций, определяет предмет, цели, задачи и принципы своей деятельности, образует профсоюзные органы, созывает съезды Профсоюза, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.
- Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.



- Профсоюз имеет членский профсоюзный билет единого образца, утверждаемый выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза
- Профсоюз использует единую символику (флаг, эмблему), описание которой содержится в главе 11 Устава Профсоюза
- Первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза наряду с единой символикой Профсоюза могут использовать собственную символику (флаг, эмблема) и знаки отличия с обязательным включением в нее элементов единой символики Профсоюза



#### Статья 2 «Основные понятия»

```
Член Профсоюза; Работник; Обучающийся; Организации Профсоюза;
Первичная профсоюзная организация;
Объединенная первичная профсоюзная организация;
Малочисленная первичная профсоюзная организация;
Первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации;
Территориальная организация Профсоюза (ГОРОДСКАЯ, РАЙОННАЯ);
Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза;
Профсоюзные работники (профсоюзные кадры);
Профсоюзный орган;
Органы Профсоюза и организаций Профсоюза;
Профсоюзный представитель (доверенное лицо);
Профсоюзные работники (профсоюзные кадры);
Профсоюзный актив;
Вышестоящие профсоюзные органы (РАНЕЕ УКАЗЫВАЛИ ОДИН УРОВЕНЬ);
Структурные подразделения первичной профсоюзной организации;
Профсоюзная группа (профгруппа);
Профсоюзный групповой организатор (профгрупорг);
Профсоюзное бюро (профбюро);
Председатель профсоюзной организации структурного подразделения;
Работодатель; Представители работодателя
```



#### Статья 2 «Основные понятия»

- □ П.21. Профсоюзный стаж общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз (например, п.4,6 ст. 8 – с учетом профсоюзного стажа)
- Делегирование и ротация не предусмотрены в новой редакции Устава Профсоюза
- Все члены выборных органов организаций Профсоюза,
   Профсоюза избираются только на конференциях (собраниях), Съезде Профсоюза на высших органах организаций Профсоюза и Профсоюза



#### Статья 3 «Цели Профсоюза»

- □ Представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- □ повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.



#### Статья 4 «Задачи Профсоюза»

- 1. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.
- 2. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.
- 3. **Контроль** за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.
- 4. **Контроль** за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Рос. Федер.
- 5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях сферы образования.
- 6. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.
- 7. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях сферы образования.



### Статья 5 «Предмет деятельности Профсоюза

- □ П. 4 ст. 52 ГК РФ: в уставах некоммерческих организаций должны быть определены **предмет** и цели деятельности юридических лиц.
- □ П. 3 ст. 14 Ф3 «О некоммерческих организациях»: в учредительных документах некоммерческой организации должны определяться наименование некоммерческой организации, содержащее указание на характер ее деятельности и организационно-правовую форму, предмет и цели деятельности.
- □ Предмет виды деятельности Профсоюза, которые Профсоюз осуществляет для достижения уставных целей и решения задач через профсоюзные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей. Основных видов деятельности 31.



### Статья 5 «Предмет деятельности Профсоюза

- Как социально ориентированная некоммерческая организация может осуществлять 7 подвидов деятельности:
- оциальная поддержка и защита граждан;
- 🔲 содействие в области образования, просвещения, науки, профилактики и
- охраны здоровья, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния членов Профсоюза, физической культуры и спорта, а также духовному развитию личности;
- оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф и вынужденным переселенцам;
- оказание юридической помощи на безвозмездной основе членам
   Профсоюза, правовое просвещение, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;
- развитие межнационального сотрудничества;
- охрана и в соответствии с установленными требованиями содержание объектов (в том числе зданий, сооружений) и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение;
- деятельность в области организации и поддержки и добровольчества (волонтерства)



### Статья 6 «Принципы деятельности Профсоюза»

- 1. Организационное единство и приоритет положений настоящего Устава Профсоюза при принятии решений.
- 2. **Добровольность** вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.
- 3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач.
- 4. **Коллегиальность** в работе всех профсоюзных организаций и органов Профсоюза, персональная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы.
- 5. **Гласность и открытость** в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.
- 6. Обязательность выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.
- 7. Уважение мнения члена Профсоюза.
- 8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.
- 9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.
- 10. Соблюдение финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями Профсоюза.



#### Статья 8 «Права члена Профсоюза»

#### Член Профсоюза имеет право с учетом профсоюзного стажа:

- Получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом.
- Пользоваться санаторно-курортными, туристическими, спортивными, другими оздоровительными учреждениями, культурно-просветительными, научными и образовательными организациями Профсоюза на льготных условиях.



### Статья 10 «Принятие в члены Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе»

Заявление о вступлении в Профсоюз в письменной форме подается работником, обучающимся в случаях:

- если он вступает в Профсоюз впервые;
- более чем через шесть месяцев после снятия с учета в ППО по причине прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации;
- более чем через один год и шесть месяцев (было 1 год) после исключения из Профсоюза или добровольного выхода из Профсоюза в первичную профсоюзную организацию или в ТПО, Р(М)ОП, если в организации сферы образования нет ППО

Решение о принятии в члены Профсоюза принимается не позднее 30 дней со дня подачи заявления:

- □ Профсоюзный комитет ППО
- □ Собрание ППО (малочисленная ППО)
- □ Президиум ТОП (если нет ППО)



### Статья 13 «Ответственность членов Профсоюза»

#### Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплата членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев подряд (нет - без уважительных причин);
- неисполнение обязанностей, возложенных на члена Профсоюза Уставом Профсоюза (ранее был выговор либо предупреждение об исключении);
- совершение действий (бездействие), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или организации Профсоюза (распространение сведений, порочащих деловую репутацию Профсоюза или организаций Профсоюза)
- однократное грубое неисполнение председателем (зам.председателя) организации Профсоюза уставных норм и решений выборных органов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза и Профсоюза



#### Статья 14 «Организационная структура Профсоюза»

Профсоюз

Межрегиональная организация

**ТМО Общероссийского Профсоюза образования** 

Региональные организации

Ханты-Мансийская окружная организация

Ямало-Ненецкая окружная организация

Территориальные организации

Городские организации

Районные организации

Первичные профсоюзные организации



#### Статья 48 «Органы Профсоюза»

Высший орган — Съезд Профсоюза
Выборный коллегиальный постоянно
действующий руководящий орган —
Центральный Совет Профсоюза

Выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган – Исполнительный комитет Профсоюза

Выборный единоличный исполнительный орган –

Председатель Профсоюза

Выборный контрольно-ревизионный орган –

Контрольно-ревизионная комиссия



#### Органы организаций Профсоюза

Высший орган – *собрание или конференция*Выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган – *комитет* 

Выборный коллегиальный постоянно действующий исполнительный орган – *президиум* 

Выборный единоличный исполнительный орган – председатель

Выборный контрольно-ревизионный орган – контрольно-ревизионная комиссия



#### Члены выборных органов организаций Профсоюза

Выборные органы	Кто избирает	Кто может быть избран	Нормы Устава Профсоюза
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ	КОНФЕРЕНЦИЯ/ СОБРАНИЕ	ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА	п.11 ст. 8
КОМИТЕТ	КОНФЕРЕНЦИЯ/ СОБРАНИЕ	ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА	п.11 ст. 8
ПРЕЗИДИУМ (не более ¼)	КОНФЕРЕНЦИЯ/ СОБРАНИЕ	ТОЛЬКО ЧЛЕН КОМИТЕТА	п.3 ст. 24 П.3 ст. 34 П.3 ст. 44
КОНТРОЛЬНО- РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ	КОНФЕРЕНЦИЯ/ СОБРАНИЕ	ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА, НО <b>НЕ ЧЛЕН</b> КОМИТЕТА, ПРЕЗИДИУМА	П. 11 ст. 8



### Вопросы исключительной компетенции

- 1) собрания (конференции) первичной профсоюзной организации предусмотрены в пунктах 3.1 3.7 статьи 22 Устава Профсоюза (п.3.10 статьи 22 Устава Профсоюза);
- 2) профсоюзного комитета в пунктах 3.1 -3.19, 3.23 статьи 23 Устава Профсоюза (п. 3.24 статьи 23 Устава Профсоюза).



### Статья 25 «Председатель первичной профсоюзной организации»

Полномочия в сфере внутрисоюзного и корпоративного управления (как единоличного исполнительного органа ППО) возникают с момента избрания на собрании (конференции):

- ведет заседания органов ППО, но не руководит ими;
- организует выполнение решений высшего органа, профкома, президиума и вышестоящих профорганов;
- осуществляет контроль за порядком и полнотой уплаты чл. профсоюзных взносов; ведет учет членов Профсоюза;
- без доверенности представляет интересы ППО;
- подотчетен высшему органу ППО и выборному коллегиальному руководящему органу ППО; является делегатом конференции и др.

Срок полномочий – 5 лет.

Решения в форме распоряжений (срок хранения 5 лет и в архив)



#### Протоколы заседаний органов ППО

- Протокол собрания (конференции) первичной профсоюзной организации (п. 6 ст.22 Устава Профсоюза)
- Протокол заседания профсоюзного комитета (п.9 ст.23 Устава)
- □ Протокол заседания президиума первичной профсоюзной организации (п.9 ст.24 Устава Профсоюза)
- □ Протокол заседания контрольно-ревизионной комиссии (п.9 ст.26 Устава Профсоюза)
- Протоколы оформляются на бланке профсоюзной организации.
- Бланк профорганизации должен соответствовать «Единым образцам печатей и бланков», утвержденным постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 25.12.2020 № 5-5

Право председателя профорганизации подписывать протоколы, постановления заседаний органов профорганизаций должно быть зафиксировано в Регламенте работы соответствующего органа, принятого на основе примерных регламентов, утвержденных Центральным Советом и Исполнительным комитетом Профсоюза



#### СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

УСПЕХОВ В РАБОТЕ!

до новых встреч!